

Kodex für Vielfalt, Toleranz und Inklusion

1. Einleitung/Präambel

In Anerkennung der grundlegenden Werte von Gleichheit, Respekt und Chancengleichheit, die das Fundament einer vielfältigen und inklusiven Gesellschaft bilden, setzen wir diesen Kodex für Vielfalt für Vereine, Unternehmen Organisationen und Institutionen fest.

Wir erkennen an, dass Vielfalt eine Stärke ist und eine Quelle für Innovation, Kreativität und nachhaltiges Wachstum darstellt. Wir verpflichten uns dazu, ein Umfeld zu schaffen, das Menschen unterschiedlicher Hintergründe, Identitäten, Fähigkeiten und Perspektiven willkommen heißt und schätzt.

Wir sind fest entschlossen, Diskriminierung in jeglicher Form zu bekämpfen und sicherzustellen, dass alle Mitglieder unserer Gemeinschaft fair und gerecht behandelt werden. Wir streben danach, Barrieren abzubauen und allen Menschen gleiche Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung zu bieten.

Indem wir diesen Kodex für Vielfalt annehmen, verpflichten wir uns dazu, aktiv zur Förderung einer Kultur der Integration und Inklusion beizutragen. Wir werden uns kontinuierlich weiterbilden, unsere Vorurteile reflektieren und sicherstellen, dass unsere Entscheidungsprozesse von Vielfalt und Diversität geprägt sind.

Wir erkennen an, dass die Schaffung einer vielfältigen und inklusiven Umgebung kontinuierliche Anstrengungen erfordert und dass wir gemeinsam dazu beitragen müssen, eine Gesellschaft zu gestalten, in der jeder Einzelne sein volles Potenzial entfalten kann.

2. Unsere Verpflichtung

- ✚ Wir haben eine verantwortliche Ansprechperson, die unsere Prozesse zu Vielfalt und Diversität anstößt und begleitet oder wollen diese etablieren.
- ✚ Ein vielfaltssensibles Miteinander ist in unseren Werten verankert und prägt unsere Prozessen
- ✚ Unsere Prozesse sind so gestaltet, dass die Potentiale der einzelnen Mitglieder/ Mitarbeiterinnen wertschöpfend in die Prozesse einfließen.
- ✚ Wir thematisieren ausgrenzendes und diskriminierendes Verhalten.

- ✚ Wir fördern und fordern Maßnahmen, um Diversität und Antidiskriminierung bei uns nachhaltig zu verankern. Sowohl innerhalb der Organisation als auch in ihrer Interaktion mit der breiteren Gemeinschaft.
- ✚ Regelmäßige Teilnahme an Angeboten des WIR - Vielfaltszentrums

3. Aberkennung der Auszeichnung

Die Auszeichnung mit dem Regional-Label kann im Falle unwürdigen Verhaltens, der wiederkehrenden Nichteinhaltung der Verpflichtungen oder dem Label schädigenden Verhaltens aberkannt werden.

In diesem Fall muss die Plakette zurückgeschickt und alle digitalen Dateien zum Label gelöscht werden.

Gleiches gilt für Veröffentlichungen, Aktionen oder Äußerungen, die dem Ziel und Zweck des Regional-Labels zuwider laufen.

Gegen die Aberkennung können keine Rechtsmittel eingelegt werden.

4. Kenntnisnahme und Einverständnis

Wir bestätigen durch das Absenden (einer Vertreterin/ eines Vertreters), den Kodex gelesen und akzeptiert zu haben. Wir verpflichten uns, mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll im Sinne der Vielfalt zu handeln und uns an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen und Verpflichtungen zu halten.

Wir bestätigen, dass wir in wirksamer Weise den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, Beauftragten, Mitgliedern und Partner/innen den Inhalt dieses Kodex kommunizieren und versichern, dass alle erforderlichen Vorkehrungen ordnungsgemäß umgesetzt werden.