

Kodex für Vielfalt, Toleranz und Inklusion

1 Einleitung/Präambel

Wir wertschätzen die kulturelle, soziale und individuelle Vielfalt aller Menschen, die hier leben. Im Rahmen unserer Diversitätsstrategie konzentrieren wir uns auf die Sicherstellung von Chancengleichheit, die Bekämpfung von Diskriminierung und den Abbau von Exklusionsmechanismen sowie auf eine proaktive Förderung eines diversitätsorientierten Gesellschaftsklimas. Dies schließt die Anerkennung und Unterstützung der unterschiedlichen Lebensweisen aller Menschen ein.

Aktuelle gesellschaftliche Herausforderungen wie die durch häufige Veränderungen geprägten, globalisierten Lebens- und Arbeitswelten und die demografische Entwicklung bedürfen eines Kulturwandels. Wir begreifen daher die Heterogenität unserer Gesellschaft als Chance.

Wir bekennen uns zu einer vielfältig und sozial verantwortungsvoll handelnden Gesellschaft. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Partnerinnen und Partnern, unseren Mitgliedern und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser Handeln und unsere Produkte oder Dienstleistungen im Sinne der Vielfalt zu optimieren und fordern auch andere auf, dazu im Sinne eines vielfältigen Ansatzes beizutragen.

Die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form ist für uns unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

2 Unsere Verpflichtung nach diesem Kodex

- Unsere Angebote richten wir interkulturell, integrativ und generationenübergreifend aus.
- Wir wollen, dass ein vielfaltsbewusstes Miteinander in unseren Werten verankert ist und unsere Alltagsprozesse prägt.
- Wir wünschen uns vielfältiges Wissen unserer Teammitglieder und setzen es ein: Kenntnisse um kulturelle Eigenheiten, Freizeit- und Konsumverhalten, sowie Werte und Normen anderer Kulturen und Sprachen.
- Wir fördern die aktive Mitgestaltung von Menschen unterschiedlicher Herkunft, Geschlechter, Religion, Alter, körperlicher Konstitution, sexueller Orientierung und Kultur.
- Wir legen Wert auf ein vielseitiges Team, das sich aus Menschen unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht und Alter zusammensetzt.
- Wege und Räumlichkeiten für Menschen mit Beeinträchtigung sind zugänglich gestaltet.
- Unser Webauftritt wird in möglichst einfacher Sprache und/oder in mehreren Sprachen angeboten.
- Wir unterstützen Menschen mit Beeinträchtigung(en) als Teil unseres Teams.
- Wir fördern und fordern Gleichberechtigung.
- Unsere Prozesse sind so gestaltet, dass die Potentiale der einzelnen Mitglieder/ MitarbeiterInnen wertschöpfend in die Prozesse einfließen.
- Wir legen Wert auf interkulturelle Kompetenz.
- Sprachliche Hürden werden wir durch Vermittlung, Übersetzung und/oder Aneignung von Sprachkenntnissen abbauen.
- Wir thematisieren ausgrenzendes und diskriminierendes Verhalten.
- Konflikte wirken wir durch Reflexion und Mediation entgegen.
- Neuen Mitgliedern werden wir die vielfaltsorientierte Kultur unseres Vereins/Betriebs/ unserer weiteren Organisation vermitteln.
- Wir haben eine verantwortliche Ansprechperson, die unsere Prozesse zu Vielfalt und Diversität anstößt und begleitet oder wollen diese etablieren.
- Wir handeln nachhaltig im Hinblick auf die soziale, ökologische und ökonomische Balance.
- Wir geben benachteiligten Menschen die Möglichkeit zur Teilhabe.
- Wir wollen ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern/Menschen mit Migrationshintergrund/ Menschen mit Beeinträchtigung(en) in Führungspositionen.
- Wir fördern und fordern Maßnahmen, um Vielfalt und Diversität bei uns nachhaltig zu verankern.

- Eine offene, transparente Kommunikation und Reflektion mit allen Akteuren unseres Vereins / Betriebs / unserer weiteren Organisation ist eine wichtige Säule unseres Gestaltungsprozesses.

3 Aberkennung der Auszeichnung

Die Auszeichnung mit dem Regional-Label kann im Falle unwürdigen Verhaltens oder dem Label schädigenden Verhaltens aberkannt und die Plakette zurückgefordert werden. Gleiches gilt für Veröffentlichungen, Aktionen oder Äußerungen, die dem Ziel und Zweck des Regional-Labels zuwider laufen. Gegen die Aberkennung können keine Rechtsmittel eingelegt werden.

4 Kenntnisnahme und Einverständnis

Wir bestätigen durch die Unterschrift (eines Vertreters), den Kodex gelesen und akzeptiert zu haben.

Wir verpflichten uns, mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll im Sinne der Vielfalt zu handeln und uns an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen zu halten. Wir bestätigen, dass wir in wirksamer Weise den Arbeitnehmern, Beauftragten, Mitgliedern und Partnern den Inhalt dieses Kodex kommunizieren und versichern, dass alle erforderlichen Vorkehrungen ordnungsgemäß umgesetzt werden.

Datum

Unterschrift

Stempel